

FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR FORTBILDNING AV SPECIALISTER

Enligt läkarförbundets utbildningspolitiska program har

- Varje läkare har ett ansvar för sin egen professionella utveckling.
- Arbetsgivarens bör ha ekonomiskt ansvar för läkares fortbildning.
- Fortbildning för specialistkompetenta läkare bör betraktas som en självklar driftskostnad i hälso- och sjukvården, både för anställda och privat verksamma läkare.
- Finansieringen skall regleras på ett sådant sätt att alla specialistkompetenta läkare, oberoende av verksamhetsform, specialisttillhörighet och verksamhetsort, garanteras en tillfredsställande fortbildning.
- Den enskilde läkares planerade och genomförda kompetensutveckling skall synliggöras, t. ex genom upprättande och uppföljning av personliga fortbildningsplaner.
- Läkareorganisationernas kompetens och engagemang för läkares fortbildning måste tillvaratas och utvecklas.
- Information om angelägna fortbildningsaktiviteter skall spridas på ett samordnat och systematiskt sätt, lämpligen genom ett nationellt organ (stiftelse/bolag).
- Läkares individuella ambitioner att utveckla sin kompetens skall uppmuntras av arbetsgivare och samhälle.

Definition:

Fortbildning - följer efter avslutad vidareutbildning och omfattar alla formella och informella aktiviteter en läkare deltar i för att uppdatera sina medicinska kunskaper eller för att utvecklas i rollen som läkare. (Jmf engelskans CPD - continuing professional development).

För att tillgodose varje lungspecialists behov av fortbildning har Svensk Lungmedicinsk förening upprättat följande rekommendationer:

Intern miljö

Det är viktigt att varje läkare aktivt deltar i verksamhetens kvalitets- och utvecklingsarbete.

- Varje specialistläkare bör ha ett eget arbetsrum med egen dator. Dessutom bör det finnas tillgängligt på kliniken litteratursökning via dator och tillgång till databaser.
- Tillgång till större internationella tidskrifter som European Respiratory Journal, Thorax, Chest, AJCCR m.fl.
- Schemalagd tid för internutbildning inklusive litteraturstudier - en halv dag/vecka
- Utvecklingssamtal enligt läkarförbundets "vägvisare för utvecklingssamtal", som skall innefatta en
- Individuell fortbildningsplan. Denna kan upprättas som en översiktlig kompetens-utvecklingsplan för t.ex. fem år i taget för att sedan brytas ned i mer specificerade årliga planer för fortbildning.
- Internutbildning - regelbundet organiserad
- Önskvärt är även någon form av system för handledning/mentorskap.
- Tid för reflektion.

Extern utbildning

Varje läkare bör ha rätt till tjänstledigt med lön minst 10 dagar/år för extern utbildning som bör innefatta

- Ett internationellt möte varje år/ alternativt internationell kurs. Möten t.ex. ERS, ATS, ICACI, ECACI, lungcancer- eller tuberkulos-möte. Kurs t.ex. "Bromptonkurs", röntgen-kurs i Davos.

- Deltagande i SLMF's höst eller vårmöte varje år.
- Riksstämman vart annat år.
- Andra vetenskapliga kliniska kurser av intresse för lungmedicin. T.ex. ventilatorkurs. Om kursen är arrangerad av läkemedelsindustrin bör den ha blivit godkänd av SLMF's vetenskapliga kommitté.
- Kurser för att stödja handledarskap, etiskt handläggande och kvalitetsarbete.

SLMFs styrelse april 2000